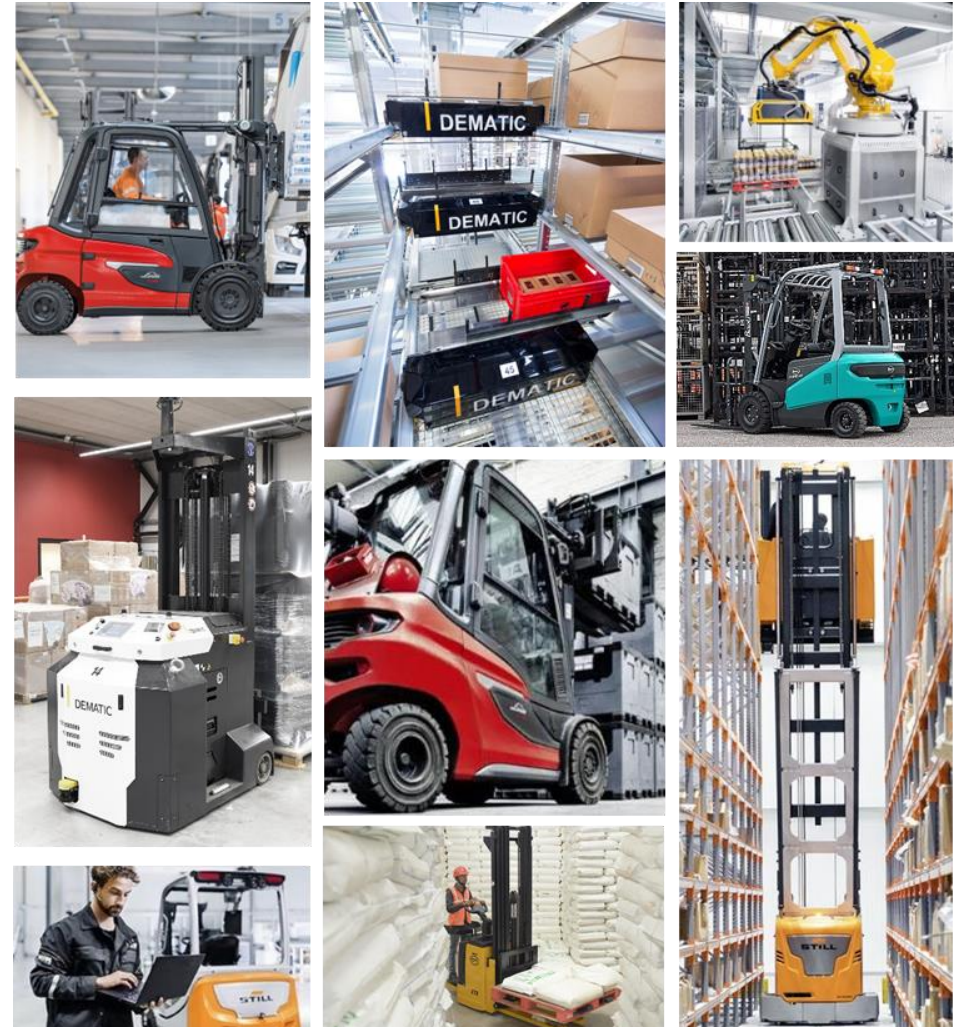


# Gedragscode voor Leveranciers



## Inhoudsopgave

|                                                                                   |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Introductie .....</b>                                                          | <b>3</b> |
| <b>Bedrijfsethiek en naleving .....</b>                                           | <b>4</b> |
| Wetgetrouw .....                                                                  | 4        |
| Anti-omkoping en anti-corruptie .....                                             | 4        |
| Eerlijke concurrentie .....                                                       | 4        |
| Antiwitwaswetgeving .....                                                         | 4        |
| Belangenconflict .....                                                            | 4        |
| Sancties en exportcontroles .....                                                 | 4        |
| Openbaarmaking van informatie .....                                               | 4        |
| Intellectuele eigendomsrechten en bescherming van vertrouwelijke informatie ..... | 5        |
| Gegevensbescherming en informatiebeveiliging .....                                | 5        |
| Gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) .....                                  | 5        |
| <b>Mensen- en arbeidsrechten .....</b>                                            | <b>6</b> |
| Vrije keuze van werkgelegenheid / Verbod op gedwongen arbeid .....                | 6        |
| Verbod op onmenselijke behandeling en intimidatie .....                           | 6        |
| Verbod op kinderarbeid .....                                                      | 6        |
| Discriminatieverbod .....                                                         | 6        |
| Beveiligingspersoneel .....                                                       | 6        |
| Arbeidstijden .....                                                               | 6        |
| Lonen en voordelen .....                                                          | 7        |

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Vrijheid van vereniging .....                             | 7         |
| Rechten van minderheden en getroffen gemeenschappen ..... | 7         |
| <b>Gezondheid en veiligheid .....</b>                     | <b>8</b>  |
| Gezondheids- en veiligheidspraktijken .....               | 8         |
| Noodplan .....                                            | 8         |
| Arbeidsongevallen en beroepsziekten .....                 | 8         |
| Industriële hygiëne .....                                 | 8         |
| Fysiek zwaar werk .....                                   | 8         |
| Machinebeveiliging .....                                  | 8         |
| Sanitaire voorzieningen, catering en accommodatie .....   | 8         |
| <b>Klimaat en milieu .....</b>                            | <b>9</b>  |
| Klimaat- en milieunaleving en -monitoring .....           | 9         |
| Decarbonisatie .....                                      | 9         |
| Productieproces .....                                     | 9         |
| Verantwoord chemicaliënbeheer .....                       | 9         |
| Afval .....                                               | 9         |
| Bodem-, water- en luchtverontreiniging .....              | 9         |
| Biodiversiteit en ontbossing .....                        | 10        |
| Circulariteit .....                                       | 10        |
| Verantwoorde inkoop van mineralen .....                   | 10        |
| <b>Uitvoering .....</b>                                   | <b>11</b> |
| <b>Melden van wangedrag .....</b>                         | <b>11</b> |

## Introductie

Bij KION Group (hierna "**KION**" genoemd ) zetten we ons in om de toekomst van intralogistiek te stimuleren met integriteit, verantwoordelijkheid en innovatie, op een economisch, sociaal en ecologisch duurzame manier. Als een van 's werelds toonaangevende leveranciers van industriële trucks en supply chain-oplossingen, erkennen we dat duurzaam succes op lange termijn sterke, op gedeelde waarden gebaseerde partnerschappen vereist.

De [KION Group Code of Compliance](#), [de Verklaring over de mensenrechtenstrategie van de KION Group](#) en onze [Minimale Arbeidsvoorwaarden](#) vormen de basis voor onze bedrijfs-, sociale en milieuactiviteiten. We verbinden onze activiteiten aan duurzame normen en nemen onze verantwoordelijkheid om respect voor mensenrechten in de gehele waardeketen te bevorderen.

De Supplier Code of Conduct (Gedragscode voor Leveranciers) van KION Group (hierna "**SCoC**" genoemd) bevat de minimumvereisten voor onze leveranciers met betrekking tot respecteren van mensenrechten, het bevorderen van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, milieubescherming en ethische bedrijfsvoering. De SCoC is gebaseerd op internationaal erkende en toepasselijke normen op het gebied van mensenrechten, milieubescherming, omkoping en corruptiebestrijding, evenals andere nationale en internationale wet- en regelgeving.

Onze leveranciers zijn verplicht te handelen in overeenstemming met de beginselen voor verantwoord ondernemen zoals uiteengezet in deze SCoC, en met volledige naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving.

KION en haar leveranciers zullen een grotere impact hebben en effectiever mensenrechten- en milieurisico's identificeren en beperken wanneer zij samenwerken en onze gedeelde verantwoordelijkheid erkennen. Door samen

te werken met onze leveranciers kunnen we een positieve verandering teweegbrengen, duurzame waarde creëren en bijdragen aan een duurzamere toekomst. We waarderen de samenwerking met onze leveranciers en de gezamenlijke inzet voor deze essentiële waarden.

## Domein

Deze SCoC is van toepassing op alle leveranciers van KION. Onder 'leveranciers' wordt verstaan: leveranciers, onderaannemers, agenten, consultants en hun respectieve gelieerde ondernemingen die goederen en/of diensten aan KION leveren.

We verwachten bovendien dat onze leveranciers de principes en normen van deze SCoC, of vergelijkbare internationaal erkende standaarden, ook binnen hun eigen toeleveringsketen implementeren. Waar nodig vragen we onze leveranciers KION te ondersteunen door relevante informatie te verstrekken over de hieronder genoemde onderwerpen.



## Bedrijfsethiek en naleving

**Wetgetrouw:** Leveranciers dienen te voldoen aan alle toepasselijke lokale, nationale en internationale wetten, regels en voorschriften.

**Anti-omkoping en anti-corruptie:** Leveranciers wijzen alle vormen van omkoping en corruptie af en nemen maatregelen om deze te voorkomen. Dit omvat betalingen die worden gedaan om de uitvoering van routinematige taken van overheidsfunctionarissen te bespoedigen of te waarborgen (faciliterende betalingen). Leveranciers zorgen ervoor dat er geen steekpenningen, smeergelden, ongepaste betalingen, diensten, geschenken, entertainment of andere voordelen worden aangeboden of gegeven aan KION-medewerkers of derden met de bedoeling een administratief proces of een zakelijke beslissing te beïnvloeden.

**Eerlijke concurrentie:** Leveranciers respecteren eerlijke en vrije concurrentie en houden zich aan de toepasselijke mededingings- en antitrustwetgeving. In het bijzonder mogen leveranciers nooit illegale overeenkomsten aangaan met concurrenten, waardoor de concurrentie kan worden beperkt of verstoort, zoals het vaststellen van prijzen en voorwaarden of het verdelen van klanten en markten. Leveranciers zorgen ervoor dat ze geen concurrentierelevante informatie uitwisselen of openbaar maken aan concurrenten.

**Antiwitwaswetgeving:** Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot het voorkomen van witwassen en moeten actief maatregelen nemen om witwassen en de financiering van terrorisme binnen hun bedrijfsactiviteiten te voorkomen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun financiële transacties rechtmatig, transparant en traceerbaar zijn, en mogen niet worden gebruikt om de herkomst van criminele opbrengsten te verhullen.

**Belangenconflict:** Leveranciers doen zaken op een manier die feitelijke, potentiële of vermeende belangenconflicten vermijdt. Zakelijke beslissingen en interacties moeten objectief, transparant en uitsluitend in het belang van de zakelijke relatie worden genomen, zonder beïnvloeding door persoonlijke belangen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat er geen persoonlijke, financiële of andere relaties bestaan tussen hun medewerkers en medewerkers van KION die zakelijke beslissingen oneigenlijk zouden kunnen beïnvloeden of de schijn van ongepastheid zouden kunnen wekken. Leveranciers moeten elk dergelijk belangenconflict onmiddellijk aan KION melden.

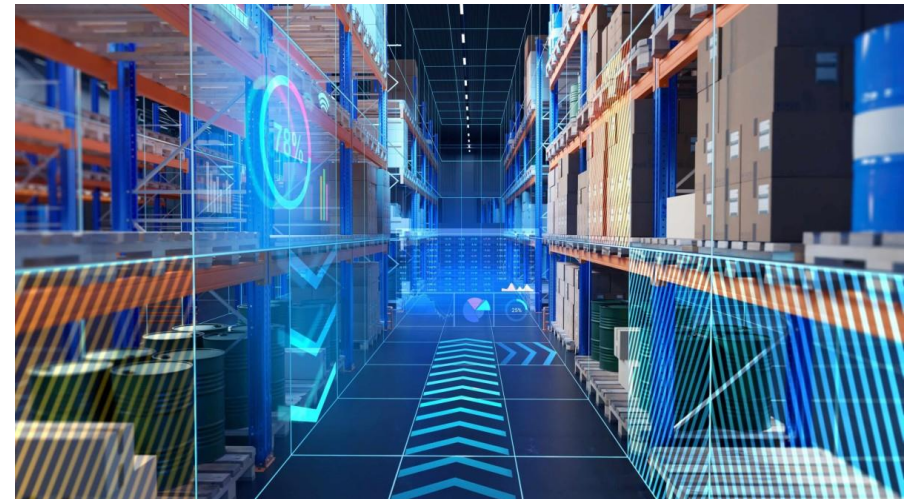
**Sancties en exportcontroles:** Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke nationale en internationale handelsregels en douanewetgeving, waaronder sancties, embargo's en exportcontrolewetgeving opgelegd door de Verenigde Naties, de Europese Unie, de Verenigde Staten en andere relevante rechtsgebieden. Dit omvat beperkingen op de overdracht van goederen, technologieën, diensten en financiële transacties van of naar personen, organisaties of landen die onderworpen zijn aan handelssancties. KION verwacht van haar leveranciers dat zij hun zakenpartners en toeleveringsketen regelmatig screenen om naleving van alle relevante exportcontrole- en sanctievereisten te waarborgen.

**Openbaarmaking van informatie:** Leveranciers moeten nauwkeurige, transparante en actuele gegevens bijhouden over hun bedrijfsactiviteiten en de informatie die met KION wordt gedeeld. Elke poging tot vervalsing van gegevens, het achterhouden van informatie of het onjuist weergeven van feitelijke werkomstandigheden, productieprocessen of praktijken in de toeleveringsketen is verboden. KION behoudt zich het recht voor de juistheid van de verstrekte informatie te controleren. Deze gegevens moeten op verzoek aan KION ter beschikking worden gesteld, mits dit niet in strijd is met toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming of wettelijke geheimhoudingsverplichtingen.

**Intellectuele eigendomsrechten en bescherming van vertrouwelijke informatie:** Leveranciers erkennen en respecteren intellectuele-eigendomsrechten en beschermen de bijbehorende informatie. Leveranciers mogen geen vertrouwelijke informatie en documenten met derden delen zonder de juiste toestemming, noch op andere wijze toegankelijk worden gemaakt.

**Gegevensbescherming en informatiebeveiliging:** Leveranciers moeten alle persoonsgegevens en bedrijfsinformatie beschermen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van de EU, en de best practices in de sector. Ze moeten passende technische en organisatorische maatregelen implementeren om informatie te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang, verlies, wijziging of misbruik. Leveranciers moeten een hoog niveau van informatiebeveiliging in hun systemen en processen waarborgen. Dit omvat het onderhouden van een veilige IT-/OT-infrastructuur, het tijdig aanpakken van kwetsbaarheden en het voorkomen van inbreuken die gevolgen kunnen hebben voor KION, haar werknemers of haar klanten. Leveranciers moeten zich voorbereiden op mogelijke incidenten op het gebied van informatiebeveiliging en hun bedrijfsvoering zo inrichten dat de continuïteit ook in uitzonderlijke situaties is gewaarborgd. Leveranciers moeten alle incidenten op het gebied van informatiebeveiliging en datalekken melden aan KION conform de AVG of andere wetgeving inzake gegevensbescherming.

**Gebruik van kunstmatige intelligentie (AI):** Leveranciers moeten kunstmatige intelligentie verantwoord en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, zoals de EU AI-wet, toepassen. AI-systemen moeten transparant en veilig zijn en fundamentele rechten respecteren.



## Mensen- en arbeidsrechten

### **Vrije keuze van werkgelegenheid / Verbod op gedwongen arbeid:**

Leveranciers moeten alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, zoals gedefinieerd in ILO-verdragen nr. 29 en nr. 105, strikt verbieden. Dit omvat alle werkzaamheden of diensten die onvrijwillig worden uitgevoerd onder dreiging van straf, hetzij door dwang, opsluiting, schuldsavernij, inhouding van identiteits- of immigratiedocumenten, of het beperken van bewegingsvrijheid. Elke vorm van moderne slavernij, mensenhandel of onvrijwillige gevangenisarbeid is ten strengste verboden. Alle arbeidsrelaties moeten vrijelijk worden aangegaan en gebaseerd zijn op geïnformeerde toestemming. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat werknemers vrij zijn om hun dienstverband op elk moment te beëindigen, met uitzondering van een redelijke opzegtermijn zoals wettelijk of contractueel vereist. Het is verboden om wervingskosten, aanbatalingen of andere praktijken te gebruiken die werknemers kunnen belemmeren hun dienstverband vrijelijk te beëindigen. Werknemers moeten een schriftelijk contract of andere schriftelijk document ontvangen waarin de arbeidsrelatie en de bijbehorende rechten en plichten zijn vastgelegd in hun moedertaal of als alternatief een taal die ze begrijpen.

**Verbod op onmenselijke behandeling en intimidatie:** Leveranciers moeten zorgen voor een werkplek die vrij is van intimidatie. Elke vorm van onmenselijke behandeling, waaronder fysieke straf, mentale of fysieke dwang, verbaal geweld, bedreigingen, intimidatie en seksuele of niet-seksuele intimidatie, is verboden. Disciplinaire maatregelen moeten eerlijk, transparant en in overeenstemming zijn met de toepasselijke wetgeving en internationale mensenrechtennormen.

**Verbod op kinderarbeid:** Leveranciers mogen geen personen in dienst nemen die jonger zijn dan 15 jaar of jonger zijn dan de wettelijke minimumleeftijd voor arbeid conform ILO-Verdrag nr. 138. Indien een

ationale regelgeving inzake kinderarbeid strengere maatregelen kent, hebben deze voorrang. Gevaarlijk werk of werk dat de opleiding of ontwikkeling van een kind belemmert, is ten strengste verboden. Leveranciers moeten er daarom voor zorgen dat werknemers jonger dan 18 jaar geen nachtdiensten draaien, geen overuren maken of werk verrichten dat schadelijk kan zijn voor hun gezondheid, veiligheid en fysieke ontwikkeling.

**Discriminatieverbod:** Leveranciers moeten gelijke kansen bieden en mogen geen enkele vorm van discriminatie tolereren bij werving, arbeidsvoorwaarden, toegang tot opleiding, promotie of beëindiging van het dienstverband. Discriminatie op basis van bijvoorbeeld nationaliteit, etnische afkomst, ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, genderidentiteit, politieke overtuiging of lidmaatschap van een vakbond is verboden. Discriminatie omvat ook ongelijke behandeling die niet objectief en redelijkerwijs gerechtvaardigd is door een legitiem doel of waarbij de middelen om dat doel te bereiken noch passend noch noodzakelijk zijn.

**Beveiligingspersoneel:** Leveranciers moeten ervoor zorgen dat het beveiligingspersoneel dat op hun terrein en binnen hun operaties actief is, handelt in overeenstemming met internationaal erkende mensenrechten. Het inhuren of inzetten van (publieke) beveiligingsdiensten ter bescherming van een bedrijfsproject is verboden indien onvoldoende instructie of toezicht door het bedrijf leidt tot schendingen van de mensenrechten.

**Arbeidstijden:** Leveranciers moeten zich houden aan de toepasselijke lokale wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot arbeidstijden, inclusief maximale werktijden, pauzes en rusttijden. Reguliere werktijden en overuren mogen de grenzen zoals vastgelegd in de artikelen 2 en 3 van ILO-Verdrag nr. 1 niet overschrijden en moeten zodanig worden beheerd dat de gezondheid en het welzijn van de werknemers worden beschermd en gewaarborgd. Overmatige arbeidstijden moeten worden vermeden.

**Lonen en voordelen:** Leveranciers moeten werknemers ten minste het wettelijk vastgestelde minimumloon betalen. De aan werknemers betaalde vergoedingen moeten regelmatig en op een traceerbare wijze worden betaald. Inhoudingen op het loon als disciplinaire maatregel zijn verboden. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat werknemers gelijke beloning ontvangen voor gelijk werk, ongeacht geslacht, en dat zij de sociale voordelen ontvangen waarop zij volgens de lokale wetgeving recht hebben (zoals ziekteverlof).

**Vrijheid van vereniging:** Leveranciers respecteren het recht van werknemers om zich vrijelijk te verenigen, zich aan te sluiten bij of vakbonden op te richten en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen. Waar het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wordt beperkt door toepasselijke wet- en regelgeving, mogen werknemers alternatieve, wettige vormen van werknemersvertegenwoordiging kiezen en zich daarbij aansluiten. Werknemers moeten deze rechten kunnen uitoefenen, openlijk kunnen communiceren en ideeën en zorgen over arbeidsomstandigheden en managementpraktijken kunnen delen zonder angst voor discriminatie, intimidatie, represailles of andere vormen van ongewenst gedrag.

**Rechten van minderheden en getroffen gemeenschappen:** Leveranciers moeten de rechten van lokale gemeenschappen respecteren op een passende levensstandaard, onderwijs, werk, sociale activiteiten en het recht op vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC) met betrekking tot projecten die van invloed zijn op het land waarop zij wonen. Leveranciers mogen zich niet bezighouden met onrechtmatige landverwerving of -toe-eigening bij het verkrijgen of ontwikkelen van land, water of bossen.



## Gezondheid en veiligheid

**Gezondheids- en veiligheidspraktijken:** Leveranciers moeten een veilige en gezonde werkomgeving bieden die voldoet aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid. Dit omvat het identificeren, beoordelen en beperken van risico's met betrekking tot fysieke, chemische, biologische en ergonomische gevaren, evenals het voortdurend ontwikkelen en verbeteren van hun gezondheids- en veiligheidsmaatregelen en -systemen. Leveranciers moeten werknemers passende informatie en training bieden over alle aspecten van gezondheid en veiligheid op het werk in hun moedertaal of een taal die ze begrijpen. Informatie over gezondheids- en veiligheidskwesties moet duidelijk zichtbaar en toegankelijk zijn voor werknemers. Werknemers dienen vóór de aanvang van hun werkzaamheden en vervolgens op regelmatige tijdstippen training te ontvangen.

**Noodplan:** Leveranciers dienen een noodplan te implementeren dat potentiële risicogebieden identificeert en beoordeelt. Dit omvat noodplannen met meldsystemen, rapportagelijnen en evacuatiemaatregelen. Trainingen en oefeningen dienen in overeenstemming met de lokale regelgeving te worden gehouden, maar ten minste één keer per jaar.

**Arbeidsongevallen en beroepsziekten:** Leveranciers zorgen ervoor dat arbeidsongevallen en -ziekten worden voorkomen door middel van passende procedures. Dit omvat het registreren en classificeren van ongevallen en ziekten, het verlenen van de noodzakelijke medische zorg en het onderzoeken van incidenten. Oorzaken moeten worden aangepakt en leveranciers zorgen ervoor dat werknemers worden ondersteund bij hun terugkeer naar werk.

**Industriële hygiëne:** Leveranciers moeten zorgen voor speciale bescherming voor werknemers die met chemische, biologische of fysische agentia werken.

**Fysiek zwaar werk:** Leveranciers moeten registreren, classificeren en controleren of werknemers fysiek zware werkzaamheden uitvoeren.

**Machinebeveiliging:** Leveranciers moeten de productiefaciliteiten en andere machines regelmatig controleren en onderhouden met het oog op veiligheidsrisico's.

**Sanitaire voorzieningen, catering en accommodatie:** Leveranciers zorgen ervoor dat werknemers altijd toegang hebben tot schone sanitaire voorzieningen, drinkwater en hygiënische voorzieningen voor de bereiding, opslag en consumptie van maaltijden. De huisvesting van werknemers die door leveranciers of arbeidsbemiddelaars wordt aangeboden, moet goed onderhouden, schoon en veilig zijn. De huisvesting moet voldoende nooduitgangen, warm water voor baden of douchen, voldoende verlichting, verwarming en ventilatie hebben. Daarnaast moeten werknemers beschikken over individueel beveiligde opslagruimte voor persoonlijke bezittingen en voldoende leefruimte. Toegangs- en uitgangsautorisaties moeten adequaat worden geregeld.



## Klimaat en milieu

**Klimaat- en milieunaleving en -monitoring:** KION onderschrijft de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs (COP21) en streeft ernaar om de CO<sub>2</sub>-uitstoot binnen haar productieprocessen, zowel de upstream als downstream waardeketen, uiterlijk in 2050 terug te brengen tot NetZero. Onze transitie naar decarbonisatie is in overeenstemming met het SBT-initiatief waarbij zowel kortetermijndoelstellingen (2030) als langetermijndoelstellingen (2050) zijn vastgesteld. We verwachten van onze leveranciers dat ze zich aansluiten bij onze inzet om het doel van klimaat- en milieubescherming te ondersteunen, ten behoeve van de huidige en toekomstige generaties. Dit houdt onder meer in: het continu verminderen van broeikasgasemissies, het verantwoord beheren van natuurlijke hulpbronnen, afval, water, bodem, luchtemissies en gevaarlijke stoffen, en het werken op een hulpbronnefficiënte en milieubewuste manier. Daarnaast ondersteunen we een circulaire economie en vermijden we actief handelingen die schadelijk zijn voor het milieu. Milieuwetgeving dient strikt te worden nageleefd.

**Decarbonisatie:** Leveranciers moeten ermee instemmen hun totale CO<sub>2</sub>-uitstoot te meten of te gaan meten, berekenen, beheren en rapporteren in overeenstemming met de internationale rapportagestandaarden. Leveranciers zijn tevens verplicht een plan voor continue verbetering te ontwikkelen en te implementeren met als doel hun totale CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen en zo bij te dragen aan de inspanningen om de wereldwijde temperatuurstijging te beperken tot 1,5 graden Celsius boven het pre-industriële niveau (het Akkoord van Parijs). Reductie-inspanningen omvatten maatregelen zoals de overstap naar groene energie en een verhoogd gebruik van secundaire grondstoffen. Bovendien verbinden leveranciers zich ertoe jaarlijks op verzoek van KION de nodige gegevens over hun totale CO<sub>2</sub>-uitstoot te verstrekken, om volledige transparantie te garanderen.

**Productieproces:** Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat het gehele productieproces van hun producten, van de winning van grondstoffen tot productie en afvalbeheer, rekening houdt met de relevante milieunormen en zich inzet voor duurzaam ondernemen. Deze normen omvatten onder meer de vermindering van CO<sub>2</sub>-uitstoot, het gebruik van hulpbronnenbesparende methoden en een verhoogd gebruik van secundaire grondstoffen. Leveranciers wordt geadviseerd ervoor te zorgen dat hun eigen toeleveringsketen deze duurzame doelen ondersteunt en dienovereenkomstig te handelen. Van leveranciers wordt verwacht dat zij de wet en de specificaties van KION naleven.

**Verantwoord chemicaliënbeheer:** Verantwoord chemicaliënbeheer omvat de naleving van wettelijke en klantvereisten met betrekking tot de beperking en het verbod op gevaarlijke chemicaliën. Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat de aan KION geleverde producten voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten, zoals de EU REACH-verordening, de EU POP-verordening en de Amerikaanse TSCA. Bovendien dienen leveranciers het gebruik van gevaarlijke stoffen te identificeren en te minimaliseren door actief te zoeken naar veiligere alternatieven om product- en milieuverantwoordelijkheid te waarborgen. Werknemers dienen regelmatig trainingen te volgen in de omgang met dergelijke stoffen.

**Afval:** Leveranciers moeten afval zoveel mogelijk vermijden en verminderen. Dit omvat systematische recycling.

**Bodem-, water- en luchtverontreiniging:** Leveranciers moeten schadelijke veranderingen aan de bodem, watervervuiling, luchtverontreiniging en overmatige geluidsemissies voorkomen. Daarnaast moeten zij overmatig waterverbruik vermijden dat negatieve gevolgen kan hebben voor voedselproductie en -behoud, de toegang tot veilig en schoon drinkwater en sanitaire voorzieningen kan beperken, of de volksgezondheid kan schaden. Leveranciers moeten systemen opzetten voor het monitoren, voorkomen en beheersen van deze emissies en zich inspannen deze te verminderen.

**Biodiversiteit en ontbossing:** Leveranciers moeten natuurlijke ecosystemen en habitats beschermen, met name die welke essentieel zijn voor de biodiversiteit, en ontbossing vermijden, zoals gedefinieerd door het Global Platform for Sustainable Natural Rubber, in overeenstemming met de IUCN-richtlijnen en de VERORDENING (EU) 2023/1115 van het Europees Parlement. Leveranciers moeten zich voortdurend inspannen om de principes van gecertificeerde, duurzame landbouw en bosbouw op hun land toe te passen en de richtlijnen van het High Conservation Value Resource Network (HCV) en de High Carbon Stock Approach (HCSA) toe te passen. Mogelijke maatregelen omvatten het beheersen van biodiversiteitsrisico's door het stellen van compensatiedoelstellingen, het toepassen van mitigatiehiërarchieën - zoals vermijden, minimaliseren, herstellen en compenseren - en het uitvoeren van inspanningen voor natuurbehoud.

**Circulariteit:** Leveranciers dienen maatregelen te nemen ter bevordering van hergebruik en recycling van producten en materialen, en waar mogelijk het gebruik van secundaire grondstoffen te verhogen. Waar van toepassing dienen leveranciers hun eigen toeleveringsketens te kwalificeren voor het gebruik van bronnen van secundaire grondstoffen en het aandeel van secundaire materialen of recyclebaarheid aan te geven.

**Verantwoorde inkoop van mineralen:** KION streeft ernaar te waarborgen dat haar producten – evenals die van haar leveranciers – vrij zijn van zogenaamde conflictmineralen. Dit zijn mineralen afkomstig uit, of direct dan wel indirect bijdragen aan landen die worden beschouwd als conflictgevoelig of hoogrisicogebieden, zoals gedefinieerd in de relevante regelgeving (bijvoorbeeld de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas). Daarnaast verbindt KION zich ertoe – en verwacht zij hetzelfde van haar leveranciers - dat de grondstoffen die worden gebruikt en verwerkt in de goederen die uiteindelijk door KION worden ingekocht, op duurzame en ethisch verantwoorde wijze worden gewonnen, verwerkt en verhandeld.

Dergelijke grondstoffen omvatten met name kobalt, lithium, natuurlijk grafiet en nikkel. Leveranciers dienen de inkoop van mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden, met name tantaal, tin, wolfram en goud, uit te voeren in overeenstemming met de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) of een gelijkwaardig en erkend due diligence-kader. Naast de bovengenoemde materialen kunnen ook andere grondstoffen, zoals kobalt, nikkel, natuurlijk grafiet en lithium, in verband worden gebracht met schendingen van sociale en milieurechten. Leveranciers moeten de OESO-richtlijnen en de Ten Principles van het Global Compact van de Verenigde Naties volgen bij het leveren of verwerken van deze materialen. Meer informatie is te vinden op <https://www.kiongroup.com/en/About-us/Suppliers/>.



## Uitvoering

Deze SCoC maakt deel uit van de overeenkomst tussen de leverancier en KION. Het bepaalt de minimale verwachtingen die KION stelt aan al haar leveranciers. KION moedigt leveranciers aan om te streven naar continue verbetering en, waar passend, verder te gaan dan de gestelde vereisten. KION verwacht van haar leveranciers dan ook dat zij een proces implementeren om naleving van de wet- en regelgeving op alle relevante gebieden te bepalen, inclusief due diligence van hun onderleveranciers en de beoordeling van de bovengenoemde duurzaamheidsrisico's in hun toeleveringsketen om mogelijke risico's te kunnen identificeren en passende corrigerende en tegenmaatregelen te kunnen nemen. Dit omvat ook maatregelen voor training en communicatie, zodat alle medewerkers beschikken over voldoende kennis, bewustzijn en vaardigheden om te voldoen aan de in dit document vastgelegde principes. Indien leveranciers een mogelijke schending binnen hun eigen toeleveringsketen vaststellen, zullen zij KION hiervan op de hoogte stellen.

Leveranciers dienen hun eigen leveranciers zodanig te selecteren dat naleving van de in de SCoC beschreven praktijken wordt bevorderd. Afhankelijk van de omvang en structuur van de leverancier wordt verwacht dat zij zich inspannen om ook binnen hun eigen toeleveringsketen transparantie en bewustzijn van deze principes te creëren.

KION behoudt zich het recht voor om de naleving van deze SCoC door haar leveranciers te monitoren en te beoordelen. Hiervoor maakt KION gebruik van verschillende methoden, zoals zelfevaluatie via vragenlijsten en, bij gegronde vermoedens van niet-naleving, audits op locatie of door derden. Alle audits worden tijdig en schriftelijk aangekondigd. De datum en de reikwijdte van de audit worden in onderling overleg tussen KION en de leverancier bepaald. De audits worden uitgevoerd tijdens reguliere kantooruren en met

inachtneming van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, handel met voorkennis en bescherming van handels- en fabrieksgeheimen.

KION behoudt zich het recht voor om de zakelijke relatie met leveranciers te beëindigen die de vereisten van deze SCoC schenden en weigeren of nalaten de noodzakelijke corrigerende maatregelen te treffen.

## Melden van wangedrag

Leveranciers moeten toegankelijke en vertrouwelijke meldkanalen inrichten voor werknemers en andere belanghebbenden om zorgen of vermoedelijke schendingen van deze SCoC te melden, zonder angst voor represailles. Elke vorm van intimidatie of vergelding tegen personen die te goeder trouw wangedrag melden, is strikt verboden.

KION moedigt leveranciers aan om ons onmiddellijk te informeren over daadwerkelijke of vermoedelijke schendingen van wettelijke verplichtingen, mensenrechten, milieunormen of de principes die in deze SCoC worden beschreven. Meldingen kunnen rechtstreeks worden ingediend via [de klokkenluiderskanalen van KION](#). KION volgt alle meldingen op en garandeert de hoogste vertrouwelijkheid en eerlijke behandeling van de klokkenluider gedurende het onderzoek.



**Supplier Code of Conduct  
van KION Group**

Versie 3.0 | Juni 2025

**Uitgever:**  
KION GROUP AG  
Corporate Compliance

Thea-Rasche-Str. 8  
60549 Frankfurt am Main  
Duitsland

[compliance@kiongroup.com](mailto:compliance@kiongroup.com)

